



SERVICE GUIDE

採用を、 ひとつの場所で。

求人作成から、応募管理・スカウト・面接調整・内定通知まで。
企業・求職者・人材紹介会社をつなぐ、採用プラットフォームです。

EMORIS AGENT サービスご案内資料 2026年10月



- 求人票をAIが自動入力・画像も自動作成
- スカウトから面接調整・内定通知まで
- 人材紹介会社とも、報酬条件つきで連携

採用の現場で、こんなお悩みはありませんか？

1

求人票づくりに 時間がかかる

条件の入力、文章の推敲、
画像の用意。求人1本ごとの
作業が重く、掲載のスピー
ドが上がらない。

2

応募者対応と 日程調整が煩雑

合否の連絡、面接日のやり
取り、内定の通知。メール
の往復と連絡漏れが起きや
すい。

3

待つだけでなく、 自分から声をかけたい

応募を待つだけでは母集団
が増えない。条件に合う人
へ、直接アプローチした
い。

4

人材紹介会社との 連携が属人的

求人の共有や報酬条件の管
理がバラバラで、紹介を受
けたい求人が伝わりにく
い。

EMORIS AGENT が、これらの課題を ひとつの画面で解決します

ABOUT

EMORIS AGENT は、人と仕事の、最適な出会いをつくる採用プラットフォーム

人材紹介・求人サービス。3者がつながることで、採用の選択肢が広がります。



採用に必要な機能を、ひとつに

01

求人作成

AIが求人票（ファイル・URL・テキスト）を読み取り、自動入力。求人画像もAIで作成。

02

応募・選考管理

合否判定、不合格メッセージの自動送信、面接候補日の提示、内定通知書の送付まで。

03

スカウト（オファー）

職種・スキル・経験などで求職者を検索し、一斉にオファー。検索条件も保存可能。

04

メッセージ・通知

求人ごとのトークで応募者とやり取り。担当者へメールで通知し、見落としを防ぎます。

05

人材紹介サービス

他社求人の管理と、紹介報酬付きの求人検索。固定金額・年収割合で報酬を設定。

06

効果測定・権限管理

求人ごとに、ビューから入社までの人数を可視化。管理者／メンバーの権限で運用。

求人票を渡すだけ。AIが自動で入力

求人票のファイル・URL・テキストから、求人フォームの各項目を自動で埋めます。

① 読み込む

- ファイル（PDF／Word／Excel／画像など）
- 求人ページのURL ／ テキストの貼り付け

② AIが読み取って入力

- タイトル・仕事内容・応募要件・給与・休日 ほか
- 職種・スキルをマスタから自動選択
- 書かれていない項目は、創作せず空欄のまま

③ 確認して、公開

- 内容を確認・修正して、下書き保存／公開

● ● ● 求人を作成（イメージ）

求人票をドラッグ／URL／テキスト → 読み取って自動入力

求人タイトル

システムエンジニア（Web・オープン系）

雇用形態

正社員

想定年収

420 ～ 650 万円

職種

システムエンジニア（Web・オープン系）

プリセールス

求めるスキル

Java

TypeScript

AWS

求人画像も、AIが自動で作成

入力した求人内容から、一覧で目を引くメイン画像を作成。押すたびに、絵柄・配色が変わります。



▲ AIで作成した画像の例（求人内容に合わせて、情景と日本語のキャッチコピーを自動生成）

AIで画像を作成

- 仕事内容に合った写真・イラスト+AIのキャッチコピー
- 日本語の文字は崩れないよう、別途きれいに描画

入力内容から自動作成

- タイトル・会社名・年収・職種をデザイン画像に
- 画像の用意が不要で、すぐ公開できる

応募から内定まで、連絡と日程調整をまとめて管理



合否をワンクリックで

- 不合格は、丁寧なメッセージを自動送信
- 合格は、次のステータスへ進めて通知
- 送信日時の予約にも対応

面接日程の調整

- 候補日をまとめて提示
- 求職者がワンクリックで選択
- 確定後は、オンライン／対面の詳細も共有

内定通知書の送付

- 通知書を添付して内定を通知
- 求職者が画面から承諾／辞退を回答
- 入社予定日・請求日を明示

見落としを防ぐ

- 応募・メッセージを担当者へメール通知
- 求人ごとに担当者を設定
- メンバーは担当求人のみ閲覧

待つだけでなく、条件に合う人へ直接オファー

詳しい検索条件

- 希望職種（最大3つ）・保有スキル
- 年齢・経験職種と経験年数・希望勤務地・希望年収
- よく使う条件は保存して、ワンクリックで呼び出し

選んで、まとめて送る

- 候補者を選択して、モーダルでメッセージを入力
- テンプレートの保存・呼び出しに対応
- オファー履歴は、別ページで確認

安心して使える設計

- 候補者の氏名は伏せて表示（直近の勤務先で識別）
- 1日のオファー数に上限（10通）を設け、質を担保

● ● ● 求職者を探す（イメージ）

本日の残りオファー数

8 / 10通

候補者

希望

オファー状況

*** ** 32歳

直近：〇〇システム
ズ

SE / 東京都
600～800万円

オファーされた件数 2件

*** ** 28歳

直近：△△ソフト

フロントエンド / 北海道
500～700万円

オファー済み 1回 最終
2026/9/1

*** ** 35歳

直近：□□ネット

インフラ / 大阪府
650～900万円

オファーされた件数 0件

オファーを送る

※画面はイメージです。

求職者にとっても、使いやすく、応募しやすい

応募のしやすさは、母集団の質と量に直結します。登録から応募までの手間を最小限にしました。

登録

メール認証でかんたん登録

登録・利用は無料。メールのリンクから、パスワードを設定するだけ。

探す

絞り込める求人検索

職種・雇用形態・勤務形態・勤務地・年収などで検索。画像つきの一覧で見やすい。

作る

履歴書・職務経歴書を自動作成

学歴・職歴・資格を入力すれば、書類をPDFで自動作成。応募のたびに書き直す必要なし。

磨く

AIによる文章の添削

自己PRなどをAIが添削。職歴からの自動作成にも対応。

届く

企業からオファーが届く

プロフィールを登録しておくと、興味を持った企業から直接オファー。メール通知もON/OFF可能。

決める

面接日程を選ぶだけ

企業の候補日からワンクリックで選択。内定通知書も画面上で承諾／辞退。

人材紹介会社と、報酬条件つきでつながる

求人を出す企業は「紹介を受け付ける」をONにして報酬を設定。人材紹介会社は、報酬が高い順に求人を探せます。

企業：紹介を受け付ける

- 求人ごとに、ON/OFFを切り替え
- 報酬は「固定金額（万円）」または「理論年収の〇%」
- 報酬は求職者には表示されません

人材紹介会社：求人を探す

- 利用を申請し、管理者の承認後に利用開始
- 「求人検索」で、公開中の求人を報酬つきで一覧
- 報酬が高い順／新着順で並べ替え
- 「他社求人管理」で、預かった求人を掲載



※画面はイメージです。報酬額は設定例です。

成果を数字で把握し、安心して運用

● ● ● 求人ごとの効果測定（イメージ）

求人	ビュー	クリック	スカウト	応募	面接	内定	入社
SE（Web系）	1,240	312	40	28	9	3	2
インフラ	860	190	25	14	5	1	1
営業企画	540	96	10	7	3	1	0

※数値は表示のイメージ（サンプル）です。

選考の歩留まりが見える

- ビュー・クリック・スカウト・応募・面接・内定・入社を、求人ごとに集計

権限と情報の管理

- 管理者／メンバーの権限を設定。メンバーは担当求人のみ
- アカウントの招待・編集・削除は、管理者が実施
- 書類・写真は非公開で保管し、認証のうえ配信

ご利用の流れ

1

企業登録

企業アカウントを登録。会社概要を入力します。

2

求人を作成

AIの自動入力と画像作成で、すばやく公開。

3

応募・スカウト

応募を待ちつつ、条件に合う人へオファー。

4

選考・日程調整

合否判定と面接候補日の提示で、選考を進行。

5

内定・入社

内定通知書を送付。承諾後、入社へ。

人材紹介サービスをご利用になる場合：設定の「企業管理」から利用を申請 → 管理者が承認 → 「他社求人管理」「求人検索」が使えるようになります。

PRICING

料金のご案内

求職者は無料／企業は成果報酬

求人区分（自社求人／他社求人）と、人材紹介サービスの利用有無によって、紹介料の分配が決まります。

区分	人材紹介サービスの利用	ユーザーからの応募	人材紹介会社からの紹介	紹介料の分配	弊社へのお支払い
自社求人	利用しない	可能	不可	弊社へ 15%	想定年収の 15%
	利用する	可能	可能	弊社へ 15% + 紹介会社へ 固定金額 または 想定年収の〇% (求人ごとに、どちらかを選択)	
他社求人	利用しない	可能	不可	成果報酬 (〇万円) - 弊社へ 15%	
	利用する	可能	可能	成果報酬 (〇万円) - 弊社へ 15% + 紹介会社へ 固定金額 または 想定年収の〇% (求人ごとに、どちらかを選択)	

自社求人：ご自身の求人を掲載して採用する場合。人材紹介サービスを「利用する」と、人材紹介会社からの紹介も受けられ、**紹介会社へのマージンは、固定金額か想定年収の%から選べます。**

他社求人：他社から預かった求人を掲載して、紹介する場合。成果報酬から、弊社分（15%）や紹介会社への分配を差し引いた額が粗利になります。

※求職者の登録・求人検索・応募・書類作成は、すべて無料です。※料金・お支払い条件の詳細は、お問い合わせください。

PRICING EXAMPLE

料金の計算例

想定年収 350万円の場合（紹介会社へのマージンが、想定年収の15%のとき）

自社求人

人材紹介を利用しない

支出 弊社へ（350万円 × 15%）

52.5万円

採用費用

52.5万円

自社求人

人材紹介を利用する

支出 弊社へ（350万円 × 15%）

52.5万円

支出 紹介会社へ（350万円 × 15%）

52.5万円

採用費用（合計支出）

105万円

他社求人

人材紹介を利用しない

収入 成果報酬（350万円 × 35%）

122.5万円

支出 弊社へ（350万円 × 15%）

52.5万円

粗利（収入 - 支出）

70万円

他社求人

人材紹介を利用する

収入 成果報酬（350万円 × 35%）

122.5万円

支出 弊社へ（350万円 × 15%）

52.5万円

支出 紹介会社へ（350万円 × 15%）

52.5万円

粗利（122.5 - 105）

17.5万円

※数値は計算の例です。紹介会社へのマージンは、固定金額（万円）または想定年収の%から選べます（例：固定金額 52.5万円でも、同じ結果になります）。成果報酬の率も、求人ごとに設定します。



まずは、お気軽にご相談ください

デモのご案内・お見積り・導入のご相談を承ります。

<https://emoris-agent.vercel.app>

info@sesia.jp